

求職法寶

平等不歧視

為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。(就業服務法第5條)

隱私不外洩

違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。(就業服務法第5條第2項)

就業隱私資料如下：

- 一、生理資訊：基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等。
- 二、心理資訊：心理測驗、誠實測試或測謊等。
- 三、個人生活資訊：信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。

(就業服務法施行細則第 1-1 條)

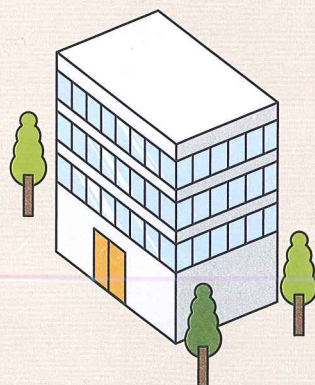


相關網站：

名稱 / 電話	網址
台灣就業通 /客服中心專線 0800-777888	http://www.taiwanjobs.gov.tw
基隆市求職防騙專網	http://www.klcityjob.tw
全國商工行政服務入口網	http://gcis.nat.gov.tw/mainNew/

轄區內勞動部勞動力發展署所屬單位：

名稱 / 電話	地址
北基宜花金馬分署 /(02)8995-6399	新北市新莊區中平路439號 南棟3樓
基隆就業中心 /(02)2422-5263	基隆市中正區中正路102號
基隆就業中心六堵分站 /(02)2451-5020	基隆市七堵區工建北路1之2號



基隆市政府申訴、諮詢專線：(02) 2420-1122分機2209

勞動部就業安定基金補助 基隆市政府 關心您 廣告

堅守三要七不 求職謹慎安心



START →

求職防騙教戰守則

一、應徵前做好`3大準備`

- 1 要陪同：請朋友、家人陪同面試，或事先告知欲前往面試之地點。
- 2 要確定：事前蒐集應徵公司資訊。
- 3 要存疑：徵才廣告內容是否有不合乎常理的情形，公司工作內容模糊不確定、標榜工作輕鬆。

二、應徵當天堅守`七不原則`

- 1 不繳錢：不繳交任何不知用途之費用。
- 2 不購買：不購買公司以任何名目要求購買之有形、無形之產品。
- 3 不辦卡：不應求職公司之要求而當場辦理信用卡。



- 4 不簽約：不簽署任何文件、契約。
- 5 證件不離身：證件及信用卡隨身攜帶，不給求職公司保管。
- 6 不飲用：不飲用酒類及他人提供之不明飲料、食物。
- 7 不非法工作：不從事非法工作或於非法公司工作。

面試須知

面試前準備

1. 至經濟部全國商工行政服務入口網站，查看該公司是否合法立案及登記資料。
2. 事先上各縣市政府勞工局網站，檢視該公司之評價及是否列入不肖公司的黑名單。
3. 前往時將面試時間、地點等行蹤，事先告知親友。

面試後檢查

1. 查看該公司所登載之營業項目與面試現場所見是否一致。
2. 查看提出條件是否與徵才資訊相符。
3. 勿輕易簽下任何契約，須看清是否侵犯勞工個人權益。
4. 需花錢或購買產品才能錄取成為公司員工，就是有问题公司。
5. 承諾將給予薪資比市場行情高太多不合常理，需特別小心。